

POLÍTICA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS PSICOSOCIALES

Bienestar, respeto y un entorno organizacional favorable para todas las personas.

En M3 Consulting prevenimos los factores de riesgo psicosocial y la violencia laboral, promoviendo condiciones de trabajo respetuosas, seguras y compatibles con el bienestar, la participación y el desarrollo de nuestro equipo.

NUESTROS COMPROMISOS

La prevención se integra en el liderazgo, la organización del trabajo, la comunicación y la atención confidencial de inquietudes.

• LIDERAZGO Y CULTURA PREVENTIVA

Dirección General, líderes y responsables de área aplican esta política con el ejemplo y promueven acciones de sensibilización y capacitación.

• CERO TOLERANCIA A LA VIOLENCIA

No se toleran actos de acoso, hostigamiento, malos tratos, burlas, discriminación ni conductas que afecten el entorno organizacional.

• CANALES SEGUROS Y CONFIDENCIALES

El Buzón de Quejas y Denuncias permite reportar situaciones sin represalias, con atención justa, investigación y confidencialidad.

• PARTICIPACIÓN, INCLUSIÓN Y RESPETO

Se escuchan ideas e inquietudes del equipo y se garantiza un trato equitativo, respetuoso y libre de discriminación.

• CARGAS DE TRABAJO Y DESCONEXIÓN

Se procura una distribución adecuada del trabajo, jornadas conforme a la legislación y respeto al equilibrio trabajo-familia.

• DESARROLLO, COMUNICACIÓN Y RECONOCIMIENTO

Se definen responsabilidades, se brinda capacitación, se utilizan canales oficiales y se reconoce el desempeño y crecimiento interno.

RESPONSABILIDADES, RECURSOS Y CUMPLIMIENTO

Esta política aplica a todas las personas que colaboran con M3 Consulting. La Dirección General y el Responsable del Sistema de Gestión / Desarrollo Humano coordinan su aplicación y disponen de recursos como el Buzón Digital Confidencial, la plataforma Sixi, tiempo de capacitación y presupuesto. Cada integrante debe participar, actuar con respeto y reportar oportunamente cualquier situación que pueda afectar el bienestar o el entorno organizacional. Esta versión pública resume el documento controlado DG-MKT-007.

DIRECCIÓN GENERAL
Aprobación y respaldo institucional